SREDNJA ŠKOLA BAN JOSIP JELAČIĆ

ZAPREŠIĆ, Trg dr. Franje Tuđmana 1

KLASA:110-01/21-01/38

URBROJ:238/33-108-21-04

U Zaprešiću, 17.3.2021.

Na temelju članka 107. stavka 9. Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine broj 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19, 64/20) i članaka 12. i 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Ban Josip Jelačić na prijedlog ravnatelja Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata za zapošljavanje donosi:

ODLUKU

o načinu procjene odnosno testiranja kandidata prijavljenih na natječaj

I

Za natječaj objavljen dana 8. ožujka 2021. na mrežnim stranicama i oglasnim pločama Hrvatskog zavoda za zapošljavanje te mrežnim stranicama i oglasnoj pločiSrednje škole Ban Josip Jelačićza radno mjesto voditelja računovodstva na neodređeno puno radno vrijeme utvrđuje se sljedeći način procjene odnosno testiranja kandidata:

Sukladno odredbama Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Srednjoj školi Ban Josip Jelačić, obavit će se usmena procjena i vrednovanje (intervju) kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja za radno mjesto voditelja računovodstva na neodređeno puno radno vrijeme.

Pravni i drugi izvori za pripremu kandidata za usmenu procjenu i vrednovanje (intervju) su:

**Pravilnik o proračunskom računovodstvu i računskom planu (NN 124/14, 115/15, 87/16, 3/18, 126/19 i 108/20)**

**Pravilnik o financijskom izvještavanju (NN 3/15, 93/15, 135/15, 2/17, 28/17, 112/18 i 126/19)**

**Zakon o proračunu (NN 87/08, 136/12 i 15/15)**

**Pravilnik o djelokrugu rada tajnika te administrativno-tehničkim i pomoćnim poslovima koji se obavljaju u srednjoškolskoj ustanovi (Narodne novine, broj 2/2011)**

**Kolektivni ugovor za zaposlenike u srednjoškolskim ustanovama (Narodne novine, broj 51/2018)**

**Temeljni kolektivni ugovor za zaposlenike u javnim službama (Naredne novine, broj 128/2017, 47/2018, 123/2019, 66/2020)**

II

Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata na usmenoj procjeni i vrednovanju (intervjuu) utvrđuje stručna znanja, vještine, interese, motivaciju kandidata za rad u Školi te procjenjuje dodatna znanja i edukacije, dosadašnje radno iskustvo i postignuća u radu.

III

Ako kandidat ne pristupi provjeri i vrednovanju smatrat će se da je povukao prijavu na natječaj.

IV

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

 Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata